

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол муниципального района Сергиевский Самарской области

Утверждаю

Директор школы

Т.В. Соломонова

Приказ № 19/11 от 1 января 2020 г.



**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», приказом Самарской области Губернской Думы от 26.12.2003 года №125 ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области»

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №1 п.г.т. Суходол муниципального района Сергиевский Самарской области и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в учреждении.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на один календарный год и составляет не более 2 % от среднесписочной численности работников.

2.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.

2.3. Со дня установления ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.5. Ежемесячно до 10 числа ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол предоставляет информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах школы в центр занятости.

2.6. ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол содействует реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты инвалидов.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности. Работникам необходимо также предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее – ИПР); образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н. Согласно положениям ст. 11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

3.2. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

4. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

4.1. Инвалидам, работающим в ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. Для работников, получивших инвалидность в результате профессионального заболевания или трудового увечья в учреждении ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

4.3. В соответствии со статьей 92 Трудового Кодекса Российской Федерации для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

4.4. В соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

4.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

5. Ответственность за невыполнение квоты

5.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. За отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.